



4. januar 2019 CAS

## Bilag 2.1 til samarbejdsaftalen

### Samarbejde om HR-Databasen

#### Generelt

Formålet med samarbejdet har været at etablere og drifte et system/ledelsesværktøj som kan samle relevante HRdata fra eksisterende systemer (SLS og Lectio/Ludus) med henblik på at understøtte lokale HRprocesser og samtidig overholde og god databehandlingskik

HR-Databasen har flere formål blandt andet:

- At samle information omkring skolens medarbejdere et sted, således at fx nærmeste leder medarbejderen nemt kan finde relevant stamdata, løndata m.v.
- At samle informationer til brug for f.eks. MUS samtaler
- At vise data nemt og sikkert via NemID
- At vedligeholde data omkring medarbejderkompetencer

Tilvalg til systemet:

Skolerne kan tilvælge en funktion således at systemet understøtte en 100% digital håndtering af medarbejderudlæg, kørsel, censur, rejseafregning. Medarbejderen starter udfyldning af en elektroniske blanket og uploader evt. dokumentation/bilag, hvis det er nødvendigt for sagsbehandlingen. Herefter godkender skolen købet/afregningen elektronisk, og den efterfølgende sagsbehandling afsluttes uden yderligere behov for at taste de samme oplysninger, idet afregningen automatisk danner en csv-fil der kan indlæses via HR-Løn og/eller en csv-fil der kan indlæses i Navision Stat. Systemet understøtter god regnskabspraksis.

Systemet er bygget op omkring en database, hvor der hentes oplysninger fra skolens studieadministrative system og fra skolens lønsystem.

De skoler der deltager i samarbejdet om HR-databasen og som via GF ejer den immaterielle rettighed til systemet fremgår af oversigtsbilaget til samarbejdsaftalen.

Gymnasiefællesskabets lønafdeling og ITafdeling supporterer og vedligeholder skolernes HR-Databasesamarbejde i tæt samarbejde med partnerskolerne. Eksterne konsulenter inddrages efter behov. Partnerskolerne bidrager økonomisk og forholdsmæssigt (1-1) til generel implementeringen og den løbende drift og support af systemet. GF's understøttelse af de individuelle partnerskoler omkring individuel ibrugtagning af systemet samt individuel lokal support mv. afregnes med partnerskolerne pr 1.1.18 efter princippet 15. min pr. uge pr. skole.

Såfremt fremtidige opgaver, herunder nyudvikling af HR-Databasen, efter anmodning fra en skole/partner er udført til opfyldelse af særlige behov, jf. samarbejdsaftalens punkt 8.3, afholdes de hermed forbundne meromkostninger særskilt af den pågældende skole/partner.

Der er nedsat et forretningsudvalg for HRdatabasen med repræsentanter fra 3 skoler foruden Gymnasiefællesskabets lønchef og direktør. Forretningsudvalget har til formål, at understøtte en sikker og effektiv drift og udvikling af systemet.